Manager IT Beheersing & Kwaliteit

Functieprofiel

Manager IT Beheersing & Kwaliteit

Klaverblad zoekt versterking! Zorg jij er als leider voor dat de organisatie aantoonbaar in control is?
Zie jij het onlosmakelijke verband tussen kwaliteit, standaardisatie, security, governance en risicobeheersing? Dan zoeken we jou.
Als Manager IT Beheersing & Kwaliteit vertaal je beheersing en kwaliteit naar de praktijk en bouw je aan een stevige basis. Je schept structuur, versterkt eigenaarschap en verankert kwaliteit, standaardisatie, veiligheid en beheersing in het dagelijks werk. Daarbij verbind je mensen, processen en governance.
Is dit jouw volgende stap? Lees verder.

Waarom deze vacature

Deze functie wordt momenteel vervuld door een externe medewerker. Klaverblad wil alle sleutelposities, waaronder deze, met interne medewerkers invullen.

Positionering Beheersing en Kwaliteit binnen Klaverblad

Je werkt binnen het domein Verzekeren & IT, waar kwaliteit, standaardisatie, security, continuïteit en betrouwbaarheid steeds belangrijker worden. Je afdeling telt ongeveer 27 professionals en twee teammanagers:

1. Teammanager IT Standaarden & Expertise en Servicedesk;
2. Teammanager Beheersing en Security, met als aandachtsgebieden:
    - IT Security Operations (SEcOps);
    - Identity & Access Management;
    - IT Beheersing;

Je rapporteert aan de COO en werkt dagelijks samen met de Strategisch IT Adviseur. Beiden kijken uit naar jouw komst!

Taken en verantwoordelijkheden

Als Manager IT Beheersing & Kwaliteit professionaliseer je de aandachtsgebieden van je afdeling. Je verbindt de eerste lijn, de tweede lijn (Risk Management, Compliance en CISO Office), Internal Audit, de business en waar nodig externe stakeholders.
Dit betekent dat je:

- De afdeling Beheersing & Kwaliteit en de bijbehorende managementstructuur aanstuurt;
- De aandachtsgebieden onder jouw verantwoordelijkheid inricht en verder ontwikkelt;
- Zorgt dat IT&C aantoonbaar in control is en dit continu verbetert, ook bij veranderende wet- en regelgeving;;
- De opvolging van audits, reviews, assessments en verbetermaatregelen waarborgt;
- Zorgt voor effectieve managementrapportages en stuurinformatie;
- Stuurt op uniformiteit, kwaliteit en standaardisatie van IT&C-processen;
- Samenwerkt met directie, management, tweede en derde lijn, auditors, externe partners en indien gewenst toezichthouders;;
- Capabilityontwikkeling, kennisborging en vakmanschap in de teams stimuleert;
- De verdere professionalisering van de organisatie vormgeeft en realiseert.

Je voert niet elke controle zelf uit en richt niet ieder proces zelf in. Wel zorg je voor heldere prioriteiten en verantwoordelijkheden, inzichtelijke risico’s en concrete verbeteringen. Zo wordt beheersing geen project, maar een vaste werkwijze.

Waarom je bij Klaverblad wilt werken

Klaverblad combineert grootschalige impact met een familiaire, mensgerichte cultuur. Met ruim 175 jaar historie en zo’n 2.750 lokale, onafhankelijke verzekeringskantoren in heel Nederland draag je bij aan maatschappelijke waarde. Dit zijn de belangrijkste redenen om voor Klaverblad te kiezen:

- Klaverblad Verzekeringen is een compacte organisatie met grote ambities. Als coöperatie zonder winstoogmerk stelt Klaverblad mensen en een duurzame toekomst centraal.
- Klaverblad Verzekeringen is een compacte organisatie met grote ambities. Als coöperatie zonder winstoogmerk stelt Klaverblad mensen, maatschappelijke waarde en een duurzame toekomst centraal.
- In een steeds anoniemere wereld kiest Klaverblad bewust voor een persoonlijke, mensgerichte aanpak.
- Klaverblad onderscheidt zich als bescheiden, ambitieuze verzekeraar in ontwikkeling. De IT-organisatie maakt een transformatie door: er is veel te doen en de sfeer is positief en energiek. Dat biedt volop kansen om waarde toe te voegen en het verschil te maken.
- De sfeer is open en informeel, met een sterk familiegevoel. Er is ruimte om samen te lachen, fouten te maken en daarvan te leren.
- Je krijgt de ruimte om vanuit je kracht te werken en te denken in mogelijkheden in plaats van problemen.
- Klaverblad besteedt veel aandacht aan persoonlijke ontwikkeling en biedt een uitstekend arbeidsvoorwaardenpakket.

Deze vacature is echt iets voor jou

Je combineert inzicht en sterke communicatieve vaardigheden om de digitale weerbaarheid te vergroten. Met visie, lef en analytisch vermogen neem je mensen mee in je inzichten en de gekozen richting. Je voelt je thuis in een rol waarin je inhoudelijke verdieping combineert met invloed. Ook als je niet volledig aan het profiel voldoet, nodigen we je uit te reageren. Herken jij je hierin? Versterk Klaverblad met jouw kennis en ervaring.

- Je hebt wo-werk- en -denkniveau en minimaal drie jaar ervaring binnen IT, governance, risk, compliance en IT security.
- Je hebt een opleiding in bijvoorbeeld Bedrijfskunde, Informatica, Information Management of een vergelijkbare richting.
- Je hebt minimaal vijf jaar leidinggevende ervaring op senior managementniveau en ervaring met stakeholdermanagement op verschillende niveaus.
- Je hebt ervaring in een gereguleerde omgeving, zoals de financiële dienstverlening of verzekeringssector, is een pré.

En daarbij

- Denk je strategisch en zet je visie om in concrete resultaten;
- Doorzie je organisatieverhoudingen en beweeg je soepel in een complexe omgeving;
- Breng je mensen, teams en belangen samen;
- Zorg je voor structuur en helderheid;
- Durf je stelling te nemen en het gesprek over eigenaarschap aan te gaan;
- Creëer je draagvlak voor verandering;
- Neem je doortastend besluiten en stuur je op resultaat;
- Help je mensen zich te ontwikkelen en bevorder je hun professionele groei.

Wat biedt Klaverblad je?

Onder het dak van het klavertjevier krijg je ruimte voor werkgeluk en blijvende ontwikkeling. Zo blijf je als collega van waarde.
Naast ontwikkelmogelijkheden biedt Klaverblad een uitstekende beloning. Klaverblad ziet je graag op kantoor, maar biedt ook volop ruimte voor hybride werken. Bij een dienstverband van 38 uur kun je rekenen op:

- Een bruto maandsalaris van maximaal € 8.340,- (juli 2026), op basis van je kennis en ervaring;
- Aanvullend vakantiegeld (8%);
- Een dertiende en veertiende maand van elk 8,33%, naar keuze maandelijks of in twee delen uitbetaald.
- Een aanvullende vergoeding van 6% van je bruto maandsalaris, vrij te besteden aan verzekeringen, zoals een inboedel- of woonhuisverzekering;
- Een zeer gunstige pensioenregeling, waarbij je zelf maar 3,5% van je maandsalaris inlegt;
- Een vergoeding van € 1.000,- per 5 jaar om je werkplek tiptop in te richten;

- 26 vakantiedagen;
- De mogelijkheid tot hybride werken met als uitgangspunt minimaal twee dagen per week op kantoor;
- Een lunchvergoeding van € 3,40 per dag dat je op kantoor bent;
- Een mobiliteitsvergoeding van € 0,23 per kilometer, tot maximaal 40 kilometer enkele reis, als je twee dagen op kantoor werkt en met eigen vervoer reist. Voor thuiswerkdagen ontvang je een netto vergoeding van € 2,35 per dag. De vergoeding hangt af van je werkuren.
- Toegang tot de Klaverblad-academie: een online leeromgeving met trainingen, mogelijke workshops, instructievideo's en artikelen over trends en ontwikkelingen.

Over Klaverblad

“Als je maar lang genoeg gewoon blijft, word je vanzelf bijzonder”. Misschien ken je deze lijfspreuk van Klaverblad. De geschiedenis begint zo’n 175 jaar geleden, toen verzekeringen nauwelijks bestonden. Notaris Adriaan Maarten Montijn en zijn zoon Pieter Marie zagen hoe boeren door brand alles konden verliezen. Daarom richtten zij in Oudewater de Nederlandsche Brandwaarborgmaatschappij op, waarmee landbouwers en veehouders hun roerende goederen onderling konden verzekeren. Later sloot Montijn zich aan bij drie andere maatschappijen. Het gezamenlijke logo werd het klavertjevier, als symbool van geluk.

Klaverblad biedt betrouwbare verzekeringen zonder franje, tegen eerlijke prijzen. De organisatie neemt financiële risico’s van klanten over en handelt vanuit de kernwaarden *fair, vakkundig, oprecht, ondernemend en attent*. Zo levert Klaverblad dagelijks uitstekende service.

Wie zich bij Klaverblad verzekert, wordt meteen lid van de coöperatie. Als zelfstandige verzekeraar zonder aandeelhouders maakt Klaverblad eigen keuzes. Mensen helpen staat voorop, niet winst maken. Dat betekent persoonlijk contact en duidelijke voorwaarden, zonder keuzemenu's of ingewikkelde taal.

Procedure

- Op basis van de cv-selectie nodigen wij kandidaten uit voor een oriënterend gesprek.
- Besluiten we samen het traject met Klaverblad te starten, dan kun je een uitnodiging krijgen voor een eerste kennismakingsgesprek. Je vertelt over jezelf, je kenmerken, werkervaring, kennis en competenties. Klaverblad licht de functie toe en vertelt over je toekomstige collega’s en de organisatie als werkgever.
- Is de klik wederzijds? Dan volgt een tweede gesprek met collega’s met wie je veel gaat samenwerken. Zo proef je meteen de sfeer.
- Zijn beide partijen enthousiast, dan ontvang je een passend aanbod met salaris en arbeidsvoorwaarden. In deze laatste fase vindt ook een digitale screening plaats om je dossier compleet te maken. Hiervoor wordt onder meer gevraagd om een VOG en je diploma’s.

Integriteit is belangrijk voor Klaverblad. Daarom hoort een betrouwbaarheidstoetsing bij de selectieprocedure. Klaverblad zoekt uniek talent en past de procedure waar nodig aan, zodat iedereen zich uitgenodigd voelt om te solliciteren.

Solliciteren en Planning

Ben jij die enthousiaste, verbindende Manager IT Beheersing & Kwaliteit die beschikt over de 3 Q’s (IQ, EQ en Accu) om de organisatie aantoonbaar te verbeteren en in control te brengen en te houden? En heb je de kennis en de vaardigheden om dit in de praktijk waar te maken? Dan zien we graag jouw sollicitatie zo spoedig mogelijk tegemoet. Je krijgt binnen dezelfde werkdag een reactie van ons of we je uitnodigen voor een oriënterend gesprek.

Heb je vragen of wil je in contact komen over deze functie? Neem dan gerust contact op met Kees Slegt. Kees is te bereiken via 06 – 22910151 of via kees@xtramilerecruitment.nl