



croonwolver&dros | TBI

Tech Lead OutSystems

Functieprofiel



Tech Lead OutSystems

Als Tech Lead OutSystems bij Croonwolver&dros, een van de meest toonaangevende technische dienstverleners van Nederland, draag jij bij aan de groei en verdere ontwikkeling van het Low-code team. Je levert direct een bijdrage aan 'een beter Nederland' door slimme, duurzame systemen voor gebouwen, infrastructuur en industrie te realiseren. Je versterkt het Low-code team, werkt nauw samen met collega-afdelingen en interne stakeholders en ontwikkelt innovatieve oplossingen met blijvende waarde. Een functie met zichtbare impact, veel verantwoordelijkheid en volop ruimte om richting te geven aan de digitale toekomst van Croonwolver&dros.

Context over deze functie

Er is binnen Croonwolver&dros geen sprake van een groene weide, maar van een blanco vel. Je komt niet terecht in een organisatie waar alles al vastligt. Integendeel. De strategie is duidelijk. De ambitie ook. Dat is zeker. Het OutSystems-team bestaat nu uit drie mensen, onder wie één externe collega. De komende 1 á 2 jaar wil Croonwolver&dros groeien naar vier à vijf professionals. Daar heb jij veel invloed op. Je schrijft hier niet alleen software. Je schrijft mee aan het verhaal.

Je krijgt vertrouwen voordat je het hoeft te bewijzen. Dat klinkt misschien ongebruikelijk. Maar dat is zoals Croonwolver&dros werkt. Zij geloven dat goede mensen verantwoordelijkheid nodig hebben om goed werk te kunnen leveren. Daarom hoef je hier niet eerst langs meerdere managementlagen voordat je iets mag proberen. Managers zijn bereikbaar. De directie is aanspreekbaar. Goede ideeën worden beoordeeld op inhoud. Niet op functietitel.

Waarschijnlijk maak je deze overstap niet vanwege het salaris. Daar zijn we eerlijk over. Er zijn organisaties die meer betalen, maar daar staan vaak ook meer procedures, governance, afstemming en politiek tegenover.

Hier krijg je iets anders:

- veel technische invloed;
- een klein team, dat in de komende jaren wordt uitgebreid;
- direct contact met besluitvormers;
- ruimte om te experimenteren;
- collega's die willen samenwerken;
- een organisatie die technologie serieus neemt;
- de kans om een platform vanaf de basis mee vorm te geven.

Voor sommige mensen is dat veel waardevoller.

Digital binnen Croonwolver&dros

Deze functie valt binnen de afdeling Digital. Bij Croonwolver&dros is Digital de belangrijkste motor achter digitalisering, innovatie en duurzame groei. Je werkt samen met multidisciplinaire teams van vakspecialisten in een Agile DevOps-omgeving die veel autonomie krijgen en snel concrete resultaten boeken. Met korte sprints, moderne technologie en actuele tooling oplossingen bouwen die direct waarde toevoegen aan projecten, processen en collega's. Dus geen eiland. Bijna elke oplossing raakt meerdere disciplines.

De afdeling Digital bestaat momenteel uit ongeveer 40 vaste medewerkers, verdeeld over vier teams:

1. Center of Excellence, dat zich richt op het SAP-landschap;
2. AI, dat spreekt voor zich;
3. Transformation Office, met onder meer Enterprise Architectuur, Portfolio- en Projectmanagement;
4. Delivery, dat bestaat uit de onderdelen: Integratieservices, beheer van de data-omgeving en Low-code.

De interessantste gesprekken gaan hier zelden alleen over techniek. Ze draaien om de vraag: "Hoe lossen we dit slim op?" in plaats van "Van wie is dit systeem?"

Low-code binnen Digital

De grootste uitdaging is niet technisch. OutSystems kun je leren. Dat weet jij als geen ander. Een organisatie meenemen in nieuwe mogelijkheden is lastiger.

Binnen Croonwolter&dros werken mensen die al jaren met AI bezig zijn. Maar er zijn ook collega's die digitalisering vooral zien als iets van "de IT-afdeling". Dat is geen probleem. Dat is de realiteit van een organisatie met ruim 3.000 mensen. Jij vindt het leuk om die werelden te verbinden. Niet via PowerPoints. Maar door oplossingen te bouwen waarvan mensen zeggen: "Waarom deden we dit niet al veel eerder zo?"

Wat je bouwt, zie je terug in Nederland. Geen CRM-schermen. Geen standaard backoffice-processen. Je ontwikkelt software die uiteindelijk wordt gebruikt bij bruggen, tunnels, datacenters, industrie, water, energie en gebouwen. Je ziet letterlijk waarvoor je bouwt. Dat maakt deze rol wezenlijk anders dan veel commerciële OutSystems-projecten.

Taken en verantwoordelijkheden

Jij zorgt voor de technische kwaliteit en betrouwbare oplevering van digitale oplossingen binnen Croonwolter&dros. Je vertaalt businessdoelen naar solide softwareontwerpen, bewaakt standaarden en non-functionele eisen zoals security en performance, coacht ontwikkelaars in hun verdere ontwikkeling en stuurt het volledige technische traject aan: van ontwerp en implementatie tot optimalisatie.

Daarnaast vertegenwoordig jij OutSystems in de Architectuur Board. Dit is geen rol waarin anderen de architectuur bepalen en jij daarna mag bouwen. Je zit zelf aan tafel. Daar breng jij het OutSystems-perspectief in. Samen met collega's uit SAP, AI, Data en Integratie bepaal je hoe oplossingen het beste gerealiseerd worden. Soms is OutSystems de juiste keuze. Soms juist niet. Daarom zoeken we iemand die de beste technologische oplossing belangrijker vindt dan zijn favoriete platform. Jij bent de senior die weet wanneer OutSystems de slimste keuze is, en wanneer een andere oplossing beter werkt.

Je maakt deel uit van het Low-code team binnen de afdeling Delivery en rapporteert direct aan de Manager Delivery. Zijn quote:

"Digital, meer dan technologie. Samenwerken, leren en impact maken! Croonwolter&dros is een hele fijne organisatie om voor te werken. Je krijgt de ruimte om samen met onze business onze leidende positie in de sector verder te versterken. De komende jaren werk je mee aan de uitbreiding van het team, zodat we kunnen inspelen op onze huidige én toekomstige behoeften. Bij ons vind je geen afrekencultuur, maar een pragmatische, veilige werkomgeving met veel groeimogelijkheden en een sterk team. Dankzij korte lijnen en snelle besluitvorming kun je echt impact maken. Ik kijk ernaar uit om met je samen te werken, te sparren, het team verder te professionaliseren en samen mooie successen te boeken!"

Waarom je bij Croonwolter&dros wilt werken

- **Grote maatschappelijke impact:** Je werkt bij een toonaangevende technische dienstverlener die slimme installaties ontwerpt en beheert voor onder meer tunnels, schepen en grote gebouwen. Zo draag je direct bij aan een duurzamere en gezondere leefomgeving;
- **Innovatie met technologie:** Onder het motto 'Intelligentie door Technologie' werk je bij een organisatie dat de nieuwste ontwikkelingen in elektrotechniek, werktuigbouwkunde en automatisering gebruikt;
- **Grote organisatie, hechte sfeer:** Ondanks de omvang van de organisatie heerst er een open, informele en pragmatische cultuur;
- **Persoonlijke groei en vrijheid:** Je krijgt volop ruimte voor eigen initiatief en uitstekende mogelijkheden om je verder te ontwikkelen;

Wanneer zit je hier goed op je plek?

Je krijgt energie van vragen als: “Waarom doen we dit eigenlijk zo?”, “Kan dit niet veel eenvoudiger?”, “Waarom zouden SAP, AI en OutSystems dit niet samen oplossen?”, “Waarom bouwen we dit niet gewoon?”. Je vindt het leuk om een technische visie te ontwikkelen. Goede discussies geven je energie. Je helpt collega’s groeien. En je accepteert dat de beste oplossing soms betekent dat OutSystems níét de juiste keuze is.

Deze rol is waarschijnlijk minder geschikt als je vooral blij wordt van volledig uitgewerkte requirements, liever bestaande software onderhoudt dan iets nieuws opbouwt, technische keuzes liever aan anderen overlaat, liever specialist bent dan kartrekker en energie verliest zodra je anderen moet meenemen in verandering.

Wat wordt van jou verwacht?

Buiten een Hbo- of wo-werk- en denkniveau, ben je een uitstekende OutSystems-ontwikkelaar, met minimaal 4 jaar ervaring in het werken binnen multidisciplinaire teams. Maar dat alleen is niet genoeg.

Wij zoeken iemand die:

- richting geeft zonder hiërarchie;
- mensen overtuigt en draagvlak creëert met argumenten, niet met macht;
- technische kwaliteit bewaakt;
- anderen beter maakt;
- nieuwsgierig blijft;
- begrijpt dat architectuur pas waarde heeft als ontwikkelaars ermee kunnen werken;
- beschikt over een gezonde dosis humor;
- de Nederlandse en Engelse taal beheerst, zowel mondeling als schriftelijk.

We omschrijven hier de ideale kandidaat. Wanneer je niet over alle benodigde expertise beschikt, maar wel de ambitie hebt om verder te groeien en enthousiast wordt van deze vacature, zien wij ook graag jouw CV/motivatatie, zodat we samen kunnen kijken waar we de verbinding kunnen maken.

Wat biedt Croonwouter&dros je?

- Een contract voor onbepaalde tijd, gericht op een langdurige samenwerking;
- Een bruto maandsalaris tot €6.827,- op basis van 38 uur, afhankelijk van je kennis en ervaring;
- Een variabele beloning tot 6% van het bruto jaarsalaris, op basis van de prestaties van jezelf en van de organisatie;
- 8% vakantiegeld, 25 vakantiedagen en 13 ATV-dagen bij een fulltime dienstverband;
- Een laptop en een smartphone;
- Collectieve verzekeringen en een goede pensioenregeling via Pensioenfonds Metaal en Techniek;
- Opleidingen via een portal en het online leercentrum;
- Een fietsplan en een vergoeding voor je sportschoolabonnement.

Een dienstverband van 32, 36 of 40 uur is bespreekbaar; salaris en arbeidsvoorwaarden worden naar rato berekend.

Over Croonwouter&dros

Croonwouter&dros werkt aan complexe technologische en duurzame installaties in infrastructuur, utiliteitsbouw, datacenters, industrie en water — van bruggen en tunnels tot de renovatie van het Binnenhof en waterzuiveringsprojecten. Met meer dan 150 jaar ervaring en ruim 3.000 collega's heeft de organisatie een stevig fundament én de schaal om langdurig te investeren in digitalisering.

Croonwouter&dros is onderdeel van TBI Holdings en werkt vanuit een sterke maatschappelijke betrokkenheid, onder meer via initiatieven als de TBI Klimaatrein, het TBI Praktijkfonds en het TBI Studiefonds.

Procedure

- Na de cv-selectie volgt een oriënterend gesprek met Xtra Mile Recruitment;
- Daarna maak je kennis met de Delivery Manager en een collega uit het managementteam;
- Vervolgens spreek je een of meer toekomstige collega's uit Delivery;
- Mogelijk volgt een aanvullend klikgesprek met de Directeur Digital;
- Bij wederzijdse interesse wordt het arbeidsvoorwaardengesprek ingepland.

De gesprekken duren maximaal één uur en vinden plaats op het hoofdkantoor in Rotterdam. Zo krijg je meteen een indruk van jouw toekomstige werkplek. Croonwolter&dros streeft naar een soepel en snel verloop van de procedure. Croonwolter&dros is op zoek naar uniek talent. Dit betekent dat deze procedure waar nodig kan worden aangepast, zodat ieder individu zich uitgenodigd voelt om te solliciteren.

Solliciteren en Planning

Ben jij de Tech Lead die beschikt over de juiste 3 Q's (IQ, EQ en Accu)? Richting geeft, mensen meeneemt en vanuit Low-code huidige én toekomstige behoeften omzet in waardevolle oplossingen? En heb je de drive om het Low-code team verder te laten groeien? Dan maken we graag snel kennis met je. Je ontvangt binnen één werkdag een reactie op je sollicitatie.

Heb je vragen of wil je eerst informeel sparren? Neem contact op met Kees Slegt via 06 – 22920151 / kees@xtramilerecruitment.nl of met Bert van Barneveld via 06 – 27024900 / bert@xtramilerecruitment.nl