



croonwolver&dros | TBI

Enterprise Architect

Functieprofiel



Enterprise Architect

Als Enterprise Architect bij Croonwolter&dros draag je bij aan de digitale toekomst van een van de meest toonaangevende technische dienstverleners van Nederland. Waar Croonwolter&dros werkt aan bruggen, tunnels, datacenters, industrie en gebouwen, bouw jij aan de IT-architectuur die dat mogelijk maakt. Je voert geen vooraf vastgesteld plan uit, maar bepaalt mede de richting. Je brengt structuur in een organisch gegroeid applicatielandschap, overtuigt directie én werkvloer van de juiste keuzes en zorgt dat IT-innovaties echt landen in een organisatie die vooruit wil.

Context over deze functie

Er is binnen Croonwolter&dros geen sprake van een groene weide, maar van een blanco vel. Je komt niet terecht in een organisatie waar alles al vastligt. Integendeel. De strategie is duidelijk. De ambitie ook. Dat is zeker. Wat ontbreekt, zijn de architectuurkaders die zorgen dat de volgende fase van digitalisering gecontroleerd en samenhangend verloopt.

Het applicatielandschap is in de loop der jaren op projectbasis gegroeid. Dat heeft geleid tot een versnipperd geheel: goede tools, maar niet altijd samenhangend. Het harmoniseren van dat landschap is een van de centrale opdrachten van de Enterprise Architect. Infrastructuur en kantoorautomatisering vallen buiten jouw scope — dat doet zustermaatschappij TBI SSC ICT diensten. Jij richt je op het applicatielandschap van Croonwolter&dros zelf.

Je krijgt vertrouwen voordat je het hoeft te bewijzen. Dat klinkt misschien ongebruikelijk. Maar dat is zoals Croonwolter&dros werkt. Zij geloven dat goede mensen verantwoordelijkheid nodig hebben om goed werk te kunnen leveren. Daarom hoef je hier niet eerst langs meerdere managementlagen voordat je iets mag proberen. Managers zijn bereikbaar. De directie is aanspreekbaar. Goede ideeën worden beoordeeld op inhoud. Niet op functietitel.

Waarschijnlijk maak je deze overstap niet vanwege het salaris. Daar zijn we eerlijk over. Er zijn organisaties die meer betalen, maar daar staan vaak ook meer procedures, governance, afstemming en politiek tegenover.

Hier krijg je iets anders:

- architectuurinhoudelijke invloed op een breed en maatschappelijk relevant domein;
- een overzichtelijke organisatie waar je snel zichtbare impact kunt maken;
- directe toegang tot directie en besluitvormers;
- collega's die willen samenwerken én die jij helpt begrijpen wat IT voor hen kan betekenen;
- de kans om de architectuurfundamenten van een serieuze organisatie neer te leggen.

Voor sommige mensen is dat veel waardevoller.

Digital binnen Croonwolter&dros

Deze functie valt binnen de afdeling Digital. Bij Croonwolter&dros is Digital de belangrijkste motor achter digitalisering, innovatie en duurzame groei. Je werkt samen met multidisciplinaire teams van vakspecialisten in een Agile DevOps-omgeving die veel autonomie krijgen en snel concrete resultaten boeken. Met korte sprints, moderne technologie en actuele tooling oplossingen bouwen die direct waarde toevoegen aan projecten, processen en collega's. Dus geen eiland. Bijna elke oplossing raakt meerdere disciplines.

De afdeling Digital bestaat momenteel uit ongeveer 30 vaste medewerkers, verdeeld over vier teams:

1. Center of Excellence, dat zich richt op het ERP-landschap met een sterke focus op SAP;
2. AI, dat spreekt voor zich;
3. Transformation Office, met onder meer Enterprise Architectuur, Portfolio- en Projectmanagement;
4. Delivery, dat bestaat uit de onderdelen: Integratieservices, beheer van de data-omgeving en Low-code.

De interessantste gesprekken gaan hier zelden alleen over techniek. Ze draaien om de vraag: "Hoe lossen we dit slim op?".

Enterprise architectuur binnen Digital

Croonwolter&dros is een bedrijf dat de mouwen opstroopt en dingen doet. Dat is een kracht. Maar het betekent ook dat er soms oplossingen zijn aangeschaft of gebouwd zonder dat er een architectuorkader achter zat. Het resultaat: een applicatielandschap dat harmonisatie verdient.

Tegelijkertijd is Croonwolter&dros een technisch bedrijf dat geen IT-bedrijf is. Collega's zijn experts in elektrotechniek, werktuigbouwkunde, infrastructuur en industrie. Ze weten wat ze nodig hebben, maar zijn niet altijd in staat de juiste IT-keuzes zelf te beoordelen. Jij helpt hen daarin — zonder vertraging op te lopen en zonder te verdrinken in theorie.

De grootste uitdaging is dan ook niet technisch. Een architectuur bedenken lukt velen. Een organisatie meenemen in nieuwe ideeën, draagvlak creëren bij directie en stakeholders, en zorgen dat security geen sluitpost is maar een vanzelfsprekendheid — dat is waar het echt om draait.

Jij zit de Architectuur Board voor. Samen met de 5 solution architecten uit SAP, AI, Data en Integratie, die jij functioneel aanstuurt, bepaal je hoe oplossingen het beste gerealiseerd worden. Jij stelt de kaders; samen bewaken jullie de samenhang.

Taken en verantwoordelijkheden

Jouw kerntaken en verantwoordelijkheden vallen uiteen in vijf gebieden, gerangschikt op prioriteit:

1. Architectuurinhoudelijk
2. Architectuur-community
3. Netwerk met directie en stakeholders
4. Bewustwording en draagvlak voor IT-innovaties
5. Security

Ad 1. Architectuurinhoudelijk

Je bent inhoudelijk verantwoordelijk voor de Enterprise-architectuur van CW&D. Je ontwikkelt en onderhoudt architectuorkaders, principes en standaarden. Daarbij vertaal je de businessstrategie naar een samenhangende IT-architectuur en bewaak je non-functionele eisen zoals security, performance en schaalbaarheid. Ook stuur je actief op harmonisatie van het applicatielandschap en voorkom je dat nieuwe aanschaffingen tot verdere versnippering leiden.

Ad 2. Architectuur-community

Je organiseert en leidt de architectuurcommunity binnen CW&D. Als voorzitter van de Architectuur Board zorg je voor een gedragen architectuurproces waarin 5 architecten uit verschillende domeinen samenwerken aan één samenhangende richting. Je bouwt de community verder uit, organiseert structureel overleg en borgt dat architectuurnetwerk en -besluiten breed beschikbaar zijn én worden nageleefd.

Ad 3. Netwerk met directie en stakeholders

Je bouwt en onderhoudt actief een persoonlijk netwerk met directie en interne stakeholders. Je spreekt hun taal: niet die van architectuurframeworks, maar die van risico's, kansen en bedrijfsresultaten. Je voelt aan wanneer je moet adviseren, uitleggen of juist een besluit moet afdwingen. Je plek aan de directietafel is niet vanzelfsprekend; die verdien je door eigenaarschap, inhoud, vertrouwen en impact.

Ad 4. Bewustwording en draagvlak voor IT-innovaties

Niet iedereen in een organisatie met 3.000 technisch geschoolde vakspecialisten ziet direct wat IT kan betekenen. Jij slaat die brug. Je maakt digitalisering tastbaar met concrete voorbeelden, pilots en resultaten — niet met PowerPoint-decks vol diagrammen. Zo help je mensen begrijpen waarom een andere aanpak werkt en begeleid je de organisatie bij het maken van de juiste IT-keuzes, zonder dat processen vastlopen.

Ad 5. Security

Security is voor jou geen sluitpost, maar een vast uitgangspunt in elke architectuurkeuze. Je borgt security-by-design, stelt kaders voor data en toegangsbeheer, zorgt dat risico's tijdig worden herkend en beperkt en bent het aanspreekpunt voor de CISO. Daarbij stem je nauw af met TBI Holdings, dat verantwoordelijk is voor infrastructuur en kantoorautomatisering.

Je maakt deel uit van het Transformation Office binnen de afdeling Digital en rapporteert direct aan de Manager van het team. Zijn quote:

"Als je energie krijgt van pionieren, dan zit je hier goed. We zoeken geen architect die bestaande kaders beheert, maar iemand die ze helpt creëren. Wij geloven niet in architectuur vanuit de ivoeren toren. We geloven in samen bouwen, experimenteren, keuzes durven maken en verantwoordelijkheid nemen. Je krijgt de vrijheid om keuzes te maken, eigenaarschap te nemen en zichtbaar impact te maken op de digitale koers van onze organisatie."

Waarom je bij Croonwolter&dros wilt werken

- **Grote maatschappelijke impact:** Je werkt bij een toonaangevende technische dienstverlener die slimme installaties ontwerpt en beheert voor onder meer tunnels, schepen en grote gebouwen. Zo draag je direct bij aan een duurzamere en gezondere leefomgeving;
- **Innovatie met technologie:** Onder het motto 'Intelligentie door Technologie' werk je bij een organisatie dat de nieuwste ontwikkelingen in elektrotechniek, werktuigbouwkunde en automatisering gebruikt;
- **Grote organisatie, hechte sfeer:** Ondanks de omvang van de organisatie heerst er een open, informele en pragmatische cultuur;
- **Persoonlijke groei en vrijheid:** Je krijgt volop ruimte voor eigen initiatief en uitstekende mogelijkheden om je verder te ontwikkelen;

Wanneer zit je hier goed op je plek?

Je krijgt energie van een organisatie die vooruit wil en tegelijk hulp zoekt bij het maken van de juiste keuzes. Je vertaalt technische visie moeiteloos naar toegankelijke taal, gaat graag het goede gesprek aan en weet dat architectuur pas waarde heeft als die ook echt wordt gevolgd. Je beweegt je gemakkelijk tussen boardroom en werkvloer. Niet als architect die zich terugtrekt achter een tekenbord, maar als iemand die zorgt dat ideeën in de praktijk werken.

Deze rol past minder goed bij je als je liever werkt in een volledig uitgewerkte en stabiele omgeving, je je liever specialiseert dan de brede lijn bewaakt, of als het je energie kost om anderen mee te nemen in verandering.

Wat wordt van jou verwacht?

Naast een Hbo- of WO-werk- en denkniveau heb je aantoonbare ervaring als Enterprise Architect met minimaal 4 jaar ervaring in het werken binnen multidisciplinaire teams. Ervaring in een technische of industriële omgeving is een pré. Maar dat alleen is niet genoeg. Wij zoeken iemand die:

- architectuurinhoudelijk sterk is en ervaring heeft met TOGAF, ArchiMate of vergelijkbare frameworks;
- richting geeft zonder hiërarchie en draagvlak creëert met argumenten in plaats van macht;
- een sterk persoonlijk netwerk opbouwt en onderhoudt bij directie en stakeholders;
- IT en innovatie begrijpelijk en relevant maakt voor een technisch, maar niet IT-geschoold publiek;
- security ziet als vanzelfsprekend onderdeel van goede architectuur;
- kennis van en ervaring heeft met SAP en Azure (BIM-software is een pré);
- ervaring heeft met het harmoniseren van een versnipperd applicatielandschap;
- een gezonde dosis humor meebrengt;
- de Nederlandse taal goed beheerst en complexe materie helder kan uitleggen.

We omschrijven hier de ideale kandidaat. Wanneer je niet over alle benodigde expertise beschikt, maar wel de ambitie hebt om verder te groeien en enthousiast wordt van deze vacature, zien wij ook graag jouw CV/motivatie, zodat we samen kunnen kijken waar we de verbinding kunnen maken.

Wat biedt Croonwouter&dros je?

- Een contract voor onbepaalde tijd, gericht op een langdurige samenwerking;
- Een bruto maandsalaris tot €8.718,- op basis van 38 uur, afhankelijk van je kennis en ervaring;
- Een variabele beloning tot 6% van het bruto jaarsalaris, op basis van de prestaties van jezelf en van de organisatie;
- 8% vakantiegeld, 25 vakantiedagen en 13 ATV-dagen bij een fulltime dienstverband;
- Een laptop en een smartphone;
- Collectieve verzekeringen en een goede pensioenregeling via Pensioenfonds Metaal en Techniek;
- Opleidingen via een portal en het online leercentrum;
- Een fietsplan en een vergoeding voor je sportschoolabonnement.

Een dienstverband van 32, 36 of 38 uur is bespreekbaar; salaris en arbeidsvoorwaarden worden naar rato berekend.

Over Croonwouter&dros

Croonwouter&dros werkt aan complexe technologische en duurzame installaties in infrastructuur, utiliteitsbouw, datacenters, industrie en water — van bruggen en tunnels tot de renovatie van het Binnenhof en waterzuiveringsprojecten. Met meer dan 150 jaar ervaring en ruim 3.000 collega's heeft de organisatie een stevig fundament én de schaal om langdurig te investeren in digitalisering.

Croonwouter&dros is onderdeel van TBI Holdings en werkt vanuit een sterke maatschappelijke betrokkenheid, onder meer via initiatieven als de TBI Klimaatrein, het TBI Praktijkfonds en het TBI Studiefonds.

Procedure

- Na de cv-selectie volgt een oriënterend gesprek met Xtra Mile Recruitment;
- Daarna maak je als eerste kennis met de Manager Transformation Office en een collega uit het team;
- Vervolgens spreek je de COO en de Directeur Digital;
- Bij wederzijdse interesse wordt het arbeidsvoorwaardengesprek ingepland.

De gesprekken duren maximaal één uur en vinden plaats op het hoofdkantoor in Rotterdam. Zo krijg je meteen een indruk van jouw toekomstige werkplek. Croonwouter&dros streeft naar een soepel en snel verloop van de procedure. Croonwouter&dros is op zoek naar uniek talent. Dit betekent dat deze procedure waar nodig kan worden aangepast, zodat ieder individu zich uitgenodigd voelt om te solliciteren.

Solliciteren en Planning

Ben jij de Enterprise Architect die beschikt over de juiste 3 Q's (IQ, EQ en Accu)? Die inhoudelijk sterk is, mensen meeneemt en CW&D helpt om de juiste digitale keuzes te maken én in de praktijk te brengen? Dan maken we graag snel kennis met je. Je ontvangt binnen één werkdag een reactie op je sollicitatie.

Heb je vragen of wil je eerst informeel sparren? Neem contact op met Kees Slegt via 06 – 22910151 / kees@xtramilerecruitment.nl of met Bert van Barneveld via 06 – 27024900 / bert@xtramilerecruitment.nl