



---

# Lead Developer Data Platform

---

Profiel

A decorative curved bar at the bottom of the page, consisting of a dark blue lower section and a light green upper section.

## Lead Developer Data Platform

Bank Nederlandse Gemeenten (BNG), de op drie na grootste bank van Nederland, transformeert onder andere naar een data-gedreven organisatie, waarbij het belang van een professioneel Data platform alleen maar toeneemt. Daarom zoekt BNG een Lead Developer, een ervaren en technisch vaardige specialist die het voortouw neemt in de ontwikkeling van data-oplossingen binnen een Cloud-gebaseerd data platform. Deze rol combineert hands-on ontwikkeling met technische aansturing van het team en nauwe samenwerking met stakeholders zoals architecten en business owners. Daarbij is BNG bezig om zichzelf 'opnieuw uit te vinden'. Wil jij hier een actieve bijdrage leveren? Dit is het moment om in te stappen.

## Waarom deze vacature

Een externe medewerker vervult momenteel deze positie. BNG streeft ernaar alle sleutelposities, waaronder deze, met interne medewerkers in te vullen.

## Plaats in de organisatie

Als Lead Developer binnen het Data Informatie team maak je onderdeel uit van BNG's COO-kolom. Deze kolom, dat bestaat uit ongeveer 120 medewerkers en 15 scrumteams, beheert alle ICT- en facilitaire diensten en speelt een sleutelrol bij het realiseren van de veranderambities van de bank, zoals het aanbieden van digitale oplossingen voor haar klanten.

Het Data Informatie team, bestaande uit vier sub-teams, waaronder een centraal platform team, ontwikkelt, onderhoudt en verbetert voortdurend de applicaties van alle domeinen waarin Data centraal staat. Je rapporteert rechtstreeks aan de DevOps Manager. Hij kan niet wachten totdat je het team komt versterken!

## Taken en verantwoordelijkheden

Als Lead Developer ben je het aanspreekpunt en coach van het data platform team. Je werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- Actief meewerken aan de bouw en doorontwikkeling van het data platform, incl. het aansturen en begeleiden van ontwikkelaars binnen het team;
- Bewaken van kaders, standaarden en technische richtlijnen binnen het team;
- Afstemmen met architecten, security, governance en andere kader stellende afdelingen;
- Bevorderen van een ontwikkelcultuur gericht op kwaliteit, eigenaarschap en continue verbetering;
- Inrichten van teststrategieën voor data pipelines, inclusief unit-, integratie- en validatietests;
- Reviewen van code, begeleiden van technische keuzes en stimuleren van kennisdeling;
- Schrijven van schaalbare, goed geteste en herbruikbare code;
- Oplossingen ontwerpen en ontwikkelen op basis van metadata;
- Inrichten en onderhouden van CI/CD pipelines, deployment scripts, monitoring en alerting;
- Ontwerpen en bouwen van data pipelines en modellen volgens best practices, met metadata-gedreven aanpak voor generatie, documentatie en validatie;
- Inbouwen van security, privacy en compliance 'by design' in technische oplossingen;
- Beheren van het ontwikkelbacklog in samenwerking met de Product Owner.

## Waarom is deze kans uniek?

- BNG is volop in transformatie, met een positieve vibe en veel energie. Wil jij impact maken en waarde toevoegen? Dit is de plek voor jou!
- BNG is een no-nonsense setting met carrièregroei en persoonlijke ontwikkeling;
- BNG stuurt actief op het vergroten van maatschappelijke impact volgens de Sustainable Development Goals (SDG's);
- BNG heeft een 'can do'-mentaliteit en streeft naar langetermijneffecten, niet naar winst, wat zorgt voor een stimulerende omgeving;
- BNG biedt je een uitstekend pakket aan arbeidsvoorwaarden.

### Deze vacature is echt iets voor jou, want jij

Bent een professional met een passie voor data, oog voor detail en de ambitie om impact te maken met data gedreven inzichten. Jouw leergierigheid, flexibiliteit en proactieve houding zorgen ervoor dat je snel kunt schakelen en altijd op zoek bent naar verbetering. Daarbij heb je:

- Een afgeronde opleiding op Hbo-niveau;
- Minstens 10 jaar ervaring in de rol van Lead Developer, bij voorkeur binnen een gereguleerde omgeving;
- Ervaring met Agile/Scrum, DevOps en affiniteit met IT-ontwikkeltrajecten;
- Diepgaande kennis en ruime ervaring met:
  - o Azure platform: Data Factory, Databricks, Power BI, Key Vault, Monitoring
  - o Apache Spark (Delta Lake, Unity Catalog, notebooks/jobs)
  - o Infrastructure as Code: Terraform, Bicep, PowerShell
  - o Python, SQL, dbt
  - o Versiebeheer en CI/CD
- Kennis van toegangsbeheer, logging, audittrail-vereisten en AVG/GDPR-richtlijnen;
- Ervaring met moderne concepten zoals Lakehouse Architectuur, medallion layers en Unity Catalog;
- Affiniteit met metadata management en geautomatiseerde documentatie.

Inclusief de volgende skills:

- Je hebt een proactieve houding gericht op samenwerking;
- Je bent continue gericht op verbeteren, automatiseren en professionaliseren van het ontwikkelproces;
- Je bent besluitvaardig en resultaatgericht;
- Je bent in staat om teams te trainen en te begeleiden, met een duidelijke visie op kwaliteit;
- Je neemt initiatief en zoekt creatief naar oplossingen;
- Je neemt verantwoordelijkheid en gaat knelpunten niet uit de weg;
- Je communiceert helder en trefzeker in het Nederlands, zowel mondeling als schriftelijk.

### Wat biedt BNG jou?

Bij BNG, een duurzame en maatschappelijk betrokken bank, staat de klant in alles centraal. BNG verbindt, ontwikkelt je als mens en professional en waardeert je om wie je bent en wat je bijdraagt. Het werk dat BNG doet is bijzonder, maar ze blijven bescheiden. Je krijgt veel verantwoordelijkheid en kunt opvallende prestaties leveren. BNG waardeert jouw bijdrage en biedt goede arbeidsvoorwaarden voor een 36-urige werkweek.

- Een bruto jaarsalaris met een maximum van €99.113,-, afhankelijk van je kennis, kunde en ervaring;
- Daarnaast een 13e maand en 8% vakantietoelage (uitbetaling per maand);
- Mogelijkheid tot hybride werken, met een vergoeding van €750,- voor de inrichting van je thuiswerkplek per vijf jaar en een vergoeding van €4,- per thuiswerkdag;
- Reiskostenvergoeding van €0,23 per kilometer en volledige vergoeding OV-kosten op basis van de 2e klasse;
- Persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden via haar opleidingsplatform Archipel. BNG hecht veel waarde aan je ontwikkeling, daarom kun je hier ongelimiteerd gebruik van maken;
- 27 vakantiedagen per jaar, met de mogelijkheid om extra dagen te kopen en verkopen;
- Een sportvergoeding ter waarde van € 400,- netto per jaar;
- Een fietsplan ter waarde van € 3000,- per 3 jaar;
- Gratis stoelmassages, bootcamp en yoga;
- Elke zeven jaar de mogelijkheid om twee aaneengesloten maanden Vitaliteitsverlof op te nemen.

En nog veel meer....ontdek het zelf!

### Over BNG

BNG voorziet sinds 1914 de publieke sector van financiële slagkracht voor een beter Nederland. Ze werken met gemeenten, woningcorporaties, zorg- en onderwijsinstellingen en nutsvoorzieningen. Daarbij gaat BNG verder dan financieren. BNG denkt mee over duurzame oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken en gaat

duurzame partnerschappen aan. Door hun expertise en scherpe financiering helpen ze bij het bouwen van energie-neutrale huurwoningen, zorgappartementen voor ouderen en milieuvriendelijke onderwijsgebouwen. Het doel is om maatschappelijke impact te vergroten, niet winst.

Leuk weetje: ter gelegenheid van haar vijftigjarig bestaan in 1964 heeft BNG de Stichting Cultuurfonds BNG opgericht. Het doel van dit fonds is het stimuleren van activiteiten op het gebied van kunst en cultuur die financieel door minimaal twee gemeenten (mede) mogelijk worden gemaakt en die van belang zijn voor het gemeentelijke kunst- en cultuurbeleid. Het fonds kent jaarlijks meerdere prijzen toe aan gemeenten en jong talent!

### Selectie procedure

Ben jij die ambitieuze professional die beschikt over de 3 Q's (IQ, EQ en Accu) en de drive en passie heeft om het team en het data platform continue te verbeteren? Stuur dan je cv naar <https://xtramilerecruitment.nl/>

Op basis van de cv-selectie kan je worden uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met Kees Slegt. Als er na dit gesprek wederzijdse interesse is om de procedure bij BNG te starten, wordt je cv eerst beoordeeld door de recruiter en de vragende manager van BNG. Bij positieve beoordeling volgt een gesprek met de vragende manager en een toekomstige collega. Als dit gesprek positief verloopt, ontvang je een voorstel van de arbeidsvoorwaarden. Een pre-employment screening maakt deel uit van de sollicitatieprocedure.

BNG is op zoek naar uniek talent. Dit betekent dat deze procedure kan worden aangepast, zodat ieder individu zich uitgenodigd voelt om te solliciteren.

### Wil je meer informatie?

Heb je vragen of wil je in contact komen over deze functie? Neem dan gerust contact op met Kees Slegt. Kees is te bereiken via 06 – 22910151 of via [kees@xtramilerecruitment.nl](mailto:kees@xtramilerecruitment.nl)