



DevOps Engineer .NET

Profiel

A decorative curved bar at the bottom of the page, consisting of a dark blue base and a light green top layer.

DevOps Engineer .NET

Bank Nederlandse Gemeenten (BNG), de op drie na grootste bank van Nederland, is op zoek naar een veelzijdige DevOps Engineer met ervaring in .NET. De ideale kandidaat heeft een passie voor innovatie en streeft naar een optimale dienstverlening. Je lost niet alleen technische problemen op, en creëert nieuwe oplossingen, je draagt direct bij aan de beleving van de klanten van BNG. Daarbij krijg je de kans om bij te dragen aan duurzaamheid, jezelf persoonlijk te ontwikkelen en in een leuk informeel team te werken!

Waarom deze vacature

Een externe medewerker vervult momenteel deze positie. BNG streeft ernaar alle sleutelposities, waaronder deze, met interne medewerkers in te vullen.

Plaats in de organisatie

Als DevOps Engineer .NET werk je in de afdeling COO Delivery binnen BNG's COO-kolom. Deze kolom beheert alle ICT- en facilitaire diensten. De afdeling is in transitie en speelt een sleutelrol bij het realiseren van de veranderambities van de bank, zoals het aanbieden van digitale oplossingen voor haar klanten.

De afdeling COO Delivery bestaat uit ongeveer 120 medewerkers en 15 scrumteams. Naast het ontwikkelen van nieuwe functionaliteiten, ontwikkelt en onderhoudt jouw team zowel de publieke als de besloten website van BNG. BNG werkt met .NET, Bicep, React, Nodejs en Typescript om een professioneel visitekaartje af te geven en haar klanten een soepele dienstverlening en prettige klantervaring te bieden.

Taken en verantwoordelijkheden

Als DevOps Engineer ontwerp, bouw, verbeter en onderhoud je BNG's websites. Je bent een ontwikkelaar en sparringpartner die actief bijdraagt aan de optimalisatie van haar portals. Innovatie, samenwerking en continu leren zijn essentieel in het team. Het betreft een veelzijdige functie. Je taken omvatten programmeren, beoordelen van requirements, vertalen naar oplossingen en technische support bieden. Je werkt zelfstandig, bent flexibel en creatief. Heldere communicatie en goede samenwerking met collega's en gebruikers zijn belangrijk.

Waarom is deze kans uniek?

- BNG is volop in transformatie, met een positieve vibe en veel energie. Wil jij impact maken en waarde toevoegen? Dit is de plek voor jou!
- Werk in een no-nonsense setting met carrièregroei en persoonlijke ontwikkeling binnen een maatschappelijke organisatie;
- BNG heeft een 'can do'-mentaliteit en streeft naar langetermijneffecten, niet naar winst, wat zorgt voor een stimulerende omgeving;
- BNG biedt je een uitstekend pakket aan arbeidsvoorwaarden.

Wat vraagt BNG van jou?

Je bent iemand die graag vooroploopt in nieuwe technologieën en houdt van een uitdaging. Jouw leergierigheid, flexibiliteit en proactieve houding zorgen ervoor dat je snel kunt schakelen en altijd op zoek bent naar verbetering. Je werkt graag in een team, maar bent ook in staat om zelfstandig projecten op te pakken.

- Een afgeronde opleiding op HBO-niveau;
- Minstens 3 jaar ervaring in de rol van DevOps Engineer, met aantoonbare ervaring binnen een financiële instelling en/of de Overheid;
- Affiniteit met en begrip van de cruciale rol van Ops binnen DevOps, en bent bereid om zowel het ontwikkel- als het onderhoudsgedeelte van onze systemen op je te nemen;
- Kennis van en ervaring met de volgende technieken/ platformen:
 - o C#;
 - o Front-end ontwikkeling bij voorkeur React;
 - o .NET 6 of meer recente versies;

- Agile/Scrum en het toepassen van DevOps principe;
- Het ontwikkelen van API's;
- Het deployen van infrastructuur op Azure door middel van Azure DevOps Yaml en Bicep.

Inclusief de volgende skills:

- Je kunt bruggen slaan en praktische oplossingen vinden;
- Je bent een teamspeler;
- Je neemt initiatief en zoekt creatief naar oplossingen;
- Je werkt gestructureerd en resultaatgericht;
- Je neemt verantwoordelijkheid en gaat knelpunten niet uit de weg;
- Je communiceert helder en trefzeker in het Nederlands, zowel mondeling als schriftelijk.

Wat biedt BNG jou

Bij BNG, een duurzame en maatschappelijk betrokken bank, staat de klant in alles centraal. We verbinden, ontwikkelen als mens en professional en waarderen je om wie je bent en wat je bijdraagt. Het werk dat BNG doet is bijzonder, maar ze blijven bescheiden. Je krijgt veel verantwoordelijkheid en kunt opvallende prestaties leveren. BNG waardeert jouw bijdrage en biedt goede arbeidsvoorwaarden voor een 36-urige werkweek.

- Een bruto jaarsalaris met een maximum van €88.095,-, afhankelijk van je kennis, kunde en ervaring;
- Daarnaast een 13e maand en 8% vakantietoeslag (uitbetaling per maand);
- Mogelijkheid tot hybride werken, met een vergoeding van €750,- voor de inrichting van je thuiswerkplek per vijf jaar en een vergoeding van €4,- per thuiswerkdag;
- Reiskostenvergoeding van €0,23 per kilometer en volledige vergoeding OV-kosten op basis van de 2e klasse;
- Persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden via haar opleidingsplatform Archipel. BNG hecht veel waarde aan je ontwikkeling, daarom kun je hier ongelimiteerd gebruik van maken;
- 27 vakantiedagen per jaar, met de mogelijkheid om extra dagen te kopen en verkopen;
- Een sportvergoeding ter waarde van € 400,- netto per jaar;
- Een fietsplan ter waarde van € 3000,- per 3 jaar;
- Gratis stoelmassages, bootcamp en yoga;
- Elke zeven jaar de mogelijkheid om twee aaneengesloten maanden Vitaliteitsverlof op te nemen.

En nog veel meer....ontdek het zelf!

Over BNG

BNG voorziet sinds 1914 de publieke sector van financiële slagkracht voor een beter Nederland. Ze werken met gemeenten, woningcorporaties, zorg- en onderwijsinstellingen en nutsvoorzieningen. Daarbij gaat BNG verder dan financieren. BNG denkt mee over duurzame oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken en gaat duurzame partnerschappen aan. Door hun expertise en scherpe financiering helpen ze bij het bouwen van energie-neutrale huurwoningen, zorgappartementen voor ouderen en milieuvriendelijke onderwijsgebouwen. Het doel is om maatschappelijke impact te vergroten, niet winst.

Leuk weetje: ter gelegenheid van haar vijftigjarig bestaan in 1964 heeft BNG de Stichting Cultuurfonds BNG opgericht. Het doel van dit fonds is het stimuleren van activiteiten op het gebied van kunst en cultuur die financieel door minimaal twee gemeenten (mede) mogelijk worden gemaakt en die van belang zijn voor het gemeentelijke kunst- en cultuurbeleid. Het fonds kent jaarlijks meerdere prijzen toe aan gemeenten en jong talent!

Selectie procedure

Op basis van de cv-selectie kan je worden uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met Kees Slegt. Als er na dit gesprek wederzijdse interesse is om de procedure bij BNG te starten, wordt je cv eerst beoordeeld door de recruiter en de vragende manager van BNG. Bij positieve beoordeling volgt een gesprek met de vragende manager en een collega Engineer. Bij een positief verloop van dit gesprek volgt een vervolgesprek met nog nader

te bepalen toekomstige collega's. Als alle gesprekken positief verlopen, ontvang je een voorstel van de arbeidsvoorwaarden. Een pre-employment screening maakt deel uit van de sollicitatieprocedure. BNG is op zoek naar uniek talent. Dit betekent dat deze procedure kan worden aangepast, zodat ieder individu zich uitgenodigd voelt om te solliciteren.

Heb je vragen of wil je in contact komen over deze functie? Neem dan gerust contact op met Kees Slegt. Kees is te bereiken via 06 – 22910151 of via kees@xtramilerecruitment.nl