



DevOps Engineer Waardering

Profiel



DevOps Engineer Waardering

Bank Nederlandse Gemeenten (BNG), de op drie na grootste bank van Nederland, is er alles aan gelegen om een juiste waardering uit te voeren van al haar financiële transacties om aantoonbaar in control te zijn zoals wordt vereist door haar toezichthouders. Heb jij een passie om de gebruikers optimaal in hun informatiebehoefte te voorzien en processen optimaal te ondersteunen, waardoor BNG aantoonbaar in control is? Dan is BNG op zoek naar jou als DevOps Engineer Waardering! Daarbij krijg je de kans om bij te dragen aan duurzaamheid, jezelf persoonlijk te ontwikkelen en in een leuk informeel team te werken!

Waarom deze vacature

Een externe medewerker vervult momenteel deze positie. BNG streeft ernaar alle sleutelposities, waaronder deze, met interne medewerkers in te vullen.

Plaats in de organisatie

Als DevOps Engineer bij Waardering maak je onderdeel uit van BNG's COO-kolom. Deze kolom, dat bestaat uit ongeveer 120 medewerkers en 15 scrumteams, beheert alle ICT- en facilitaire diensten en speelt een sleutelrol bij het realiseren van de veranderambities van de bank, zoals het aanbieden van digitale oplossingen voor haar klanten.

Het Team Waardering, bestaat uit vier Engineers, een Product Owner en een Scrum Master en is verantwoordelijk voor het waarderen van alle financiële transacties binnen BNG, met de afdeling Finance als de belangrijkste afnemer. Het team bouwt en onderhoudt hiervoor systemen waarvan de data essentieel is voor heel BNG.

Taken en verantwoordelijkheden

Als DevOps Engineer Waardering onderhoud je een landschap van IT-applicaties gericht op Waardering. Dit landschap bestaat uit maatwerk-, ingekochte-, on premise- of Cloud-software. Samen met je collega's is het jouw uitdaging een landschap neer te zetten dat aan de laatste security- en architectuurprincipes voldoet. Daarvoor weet jij als DevOps Engineer gebruik te maken van de technieken als Databricks, Data Factory, Web and Logic Apps, Virtual Machines en SQL Databases.

Als team lid werk je volgens het principe 'You build it, you run it, you fix it'. Daarbij weet jij het landschap ook continue te verbeteren, bijvoorbeeld door patch en vulnerability management, monitoring en automatisering van processen.

Naast de waardering van financiële transacties is het team ook verantwoordelijk voor systemen voor hedge-accounting. Een concrete uitdaging is de herbouw van het Portfolio hedging systeem van een Oracle database naar een toekomstbestendige Cloud oplossing, waaronder:

- Het opzetten van Azure Cloud infrastructuur;
- De Security up-to-date houden met de nieuwste standaarden;
- Het opzetten van CI/CD pipelines;
- Het beheer en onderhoud van de waarderingssystemen;
- Het toetsen van de oplossingen aan architectuurprincipes van de organisatie;
- Het, afhankelijk van je ervaring en interesse, implementeren van geautomatiseerd testen.

Waarom is deze kans uniek?

- BNG is volop in transformatie, met een positieve vibe en veel energie. Wil jij impact maken en waarde toevoegen? Dit is de plek voor jou!
- Werk in een no-nonsense setting met carrièregroei en persoonlijke ontwikkeling
- BNG stuurt actief op het vergroten van maatschappelijke impact volgens de Sustainable Development Goals (SDG's);
- BNG heeft een 'can do'-mentaliteit en streeft naar langetermijneffecten, niet naar winst, wat zorgt voor een stimulerende omgeving;
- BNG biedt je een uitstekend pakket aan arbeidsvoorwaarden.

Deze vacature is echt iets voor jou, want jij

Bent een betrouwbare sparringpartner voor de business en de scrumteams. Je bent een teamspeler met lef en durft kritisch door te vragen. Daarbij heb je:

- Een afgeronde opleiding op Hbo-niveau;
- Minstens 3 jaar ervaring in de rol van DevOps Engineer, met bij voorkeur kennis van financiële markten en bancaire systemen;
- Kennis van en ervaring met de volgende technieken/ platformen als minimaal vereist:
 - o Azure Cloud/ Azure Data Factory/ Azure Databricks
 - o SQL
 - o Agile/Scrum en het toepassen van DevOps principes
- Kennis van en ervaring met de volgende technieken/ platformen als een pré:
 - o Python en object georiënteerd programmeren

Inclusief de volgende skills:

- Je hebt een pragmatische en vooral hands on mentaliteit;
- Je bent geïnteresseerd in details maar verliest nooit je einddoel uit het oog;
- Je bent flexibel, creatief en werkt zowel zelfstandig als in teamverband effectief;
- Je hebt een proactieve houding gericht op continu leren en verbeteren, waarbij je continu op zoek bent naar mogelijkheden om te verbeteren en te automatiseren;
- Je denkt proactief mee over het professionaliseren en digitaliseren van onze bedrijfsprocessen;
- Je werkt gestructureerd en resultaatgericht;
- Je neemt initiatief en verantwoordelijkheid en gaat knelpunten niet uit de weg;
- Je communiceert helder en trefzeker in het Nederlands, zowel mondeling als schriftelijk.

Wat biedt BNG jou?

Bij BNG, een duurzame en maatschappelijk betrokken bank, staat de klant in alles centraal. BNG verbindt, ontwikkelt je als mens en professional en waardeert je om wie je bent en wat je bijdraagt. Het werk dat BNG doet is bijzonder, maar ze blijven bescheiden. Je krijgt veel verantwoordelijkheid en kunt opvallende prestaties leveren. BNG waardeert jouw bijdrage en biedt goede arbeidsvoorwaarden voor een 36-urige werkweek.

- Een bruto jaarsalaris met een maximum van €87.228,-, afhankelijk van je kennis, kunde en ervaring;
- Daarnaast een 13e maand en 8% vakantietoelage (uitbetaling per maand);
- Mogelijkheid tot hybride werken, met een vergoeding van €750,- voor de inrichting van je thuiswerkplek per vijf jaar en een vergoeding van €4,- per thuiswerkdag;
- Reiskostenvergoeding van €0,23 per kilometer en volledige vergoeding OV-kosten op basis van de 2e klasse;
- Persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden via haar opleidingsplatform Archipel. BNG hecht veel waarde aan je ontwikkeling, daarom kun je hier ongelimiteerd gebruik van maken;
- 27 vakantiedagen per jaar, met de mogelijkheid om extra dagen te kopen en verkopen;
- Een sportvergoeding ter waarde van € 400,- netto per jaar;
- Een fietsplan ter waarde van € 3000,- per 3 jaar;
- Gratis stoelmassages, bootcamp en yoga;
- Elke zeven jaar de mogelijkheid om twee aaneengesloten maanden Vitaliteitsverlof op te nemen.

En nog veel meer....ontdek het zelf!

Over BNG

BNG voorziet sinds 1914 de publieke sector van financiële slagkracht voor een beter Nederland. Ze werken met gemeenten, woningcorporaties, zorg- en onderwijsinstellingen en nutsvoorzieningen. Daarbij gaat BNG verder dan financieren. BNG denkt mee over duurzame oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken en gaat duurzame partnerschappen aan. Door hun expertise en scherpe financiering helpen ze bij het bouwen van

energie-neutrale huurwoningen, zorgappartementen voor ouderen en milieuvriendelijke onderwijsgebouwen. Het doel is om maatschappelijke impact te vergroten, niet winst.

Leuk weetje: ter gelegenheid van haar vijftigjarig bestaan in 1964 heeft BNG de Stichting Cultuurfonds BNG opgericht. Het doel van dit fonds is het stimuleren van activiteiten op het gebied van kunst en cultuur die financieel door minimaal twee gemeenten (mede) mogelijk worden gemaakt en die van belang zijn voor het gemeentelijke kunst- en cultuurbeleid. Het fonds kent jaarlijks meerdere prijzen toe aan gemeenten en jong talent!

Selectie procedure

Ben jij die DevOps Engineer die beschikt over de 3 Q's (IQ, EQ en Accu) en de drive en passie heeft om mee te bouwen aan de nieuwe Agile IT organisatie van BNG? Stuur dan je cv naar <https://xtramilerecruitment.nl/> Op basis van de cv-selectie kan je worden uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met Kees Slegt. Als er na dit gesprek wederzijdse interesse is om de procedure bij BNG te starten, wordt je cv eerst beoordeeld door de recruiter en de vragende manager van BNG. Bij positieve beoordeling volgt een gesprek met de vragende manager en een toekomstige collega. Als dit gesprek positief verloopt, ontvang je een voorstel van de arbeidsvoorwaarden. Een pre-employment screening maakt deel uit van de sollicitatieprocedure. BNG is op zoek naar uniek talent. Dit betekent dat deze procedure kan worden aangepast, zodat ieder individu zich uitgenodigd voelt om te solliciteren.

WIL JE MEER INFORMATIE?

Heb je vragen of wil je in contact komen over deze functie? Neem dan gerust contact op met Kees Slegt. Kees is te bereiken via 06 – 22910151 of via kees@xtramilerecruitment.nl