



Lead IT Risk & Compliance

Profiel

A decorative curved bar at the bottom of the page, consisting of a dark blue base and a light green top layer.

Lead IT Risk & Compliance

Bank Nederlandse Gemeenten (BNG), de op drie na grootste bank van Nederland, ziet erop toe dat haar IT-omgeving voldoet aan wet- en regelgeving én interne richtlijnen. Als Lead IT Risk & Compliance ben jij change agent en dé drijvende kracht achter het professionaliseren van de controlerende capabilities binnen BNG. Je bent strategisch adviseur, procesverbeteraar en coach in één. Daarnaast kun je bijdragen aan duurzaamheid en jezelf te ontwikkelen in een leuk informeel team!

Waarom deze vacature

Een externe medewerker vervult momenteel deze positie. BNG streeft ernaar alle sleutelposities, waaronder deze, met interne medewerkers in te vullen.

Plaats in de organisatie

IT Risk & Compliance behoort tot de afdeling Control & Support, samen met Vendor & Contractmanagement, Portfolio Management Office.

De afdeling Control & Support maakt onderdeel uit van BNG's COO-domein. Dit domein, dat bestaat uit ongeveer 120 medewerkers en 15 scrumteams, beheert alle ICT- en facilitaire diensten en speelt een sleutelrol bij het realiseren van de veranderambities van de bank, zoals het aanbieden van digitale oplossingen voor haar klanten. De IT Risk & Compliance afdeling (9 FTE) is verantwoordelijk voor het professionaliseren en uitvoeren van de controlerende capaciteiten binnen BNG, waarbij wordt gezorgd voor naleving. De belangrijkste stakeholders zijn de Toezichthouders, de externe accountant (in verband met het afstemmen van de Jaarrekening), de Business partners, de DevOps Managers uiteraard de collega's uit de 2^e en 3^e lijn.

Als Lead IT Risk & Compliance rapporteer je nu nog direct aan het hoofd Control & Support, vanaf 1 februari 2026 rapporteer je rechtstreeks aan de COO. Ze kunnen niet wachten totdat je het team komt versterken!

Taken en verantwoordelijkheden

Als Lead IT Risk & Compliance ben je primair verantwoordelijk voor het ontwikkelen en implementeren van de IT Risk & Compliance strategie, afgestemd op de algemene bedrijfsstrategie. Daarnaast wordt van je verwacht:

- Inrichting en uitvoering van IT Risk & Compliance via beleid, richtlijnen, initiëren en aansturen verbetertrajecten en borging, in lijn met intern beleid en de geldende wet- en regelgeving;
- Gevraagd om ongevraagd advies geven aan Directie op het gebied van kwaliteit en compliance;
- Het optimaliseren van de effectiviteit en efficiëntie van het team, en het coördineren van de werkzaamheden van het team;
- Het afstemmen met stakeholders voor de totstandkoming en het uitvoeren van IT Risk & Compliance, waaronder het ICT Control Framework;
- Bijhouden van de nieuwste trends, ontwikkelingen en mogelijkheden op het gebied van IT Risk & Compliance en streven naar voortdurende verbetering;
- Opstellen van risicoprofielen en mitigaties, en opstellen en monitoren van meetbare KPI's;
- Rapporteren aan de COO en het Non Financial Risk Committee.

Daarbij participeer je in werkgroepen en strategische verandertrajecten. Binnen de huidige verantwoordelijkheid valt ook de HR-verantwoordelijkheid.

Waarom is deze kans uniek?

- BNG is volop in transformatie, met een positieve vibe en veel energie. Wil jij impact maken en waarde toevoegen? Dit is de plek voor jou!
- BNG is een no-nonsense setting met carrièregroei en persoonlijke ontwikkeling;
- BNG stuurt actief op het vergroten van maatschappelijke impact volgens de Sustainable Development Goals (SDG's);
- BNG heeft een 'can do'-mentaliteit en streeft naar langetermijneffecten, niet naar winst, wat zorgt voor een stimulerende omgeving;
- BNG biedt je een uitstekend pakket aan arbeidsvoorwaarden.

Deze vacature is echt iets voor jou, want jij

Bent specialist binnen je vakgebied en houdt van de uitdaging om IT Risk versneld op de agenda te krijgen? Jouw leergierigheid, flexibiliteit en proactieve houding zorgen ervoor dat je snel kunt schakelen in een dynamische wereld dat volop in ontwikkeling is. Daarbij heb je:

- Een Hbo/WO werk- en denkniveau met bij voorkeur een Risk-achtergrond (RO, RA, CISA, etc.);
- Minstens 3 jaar een Lead/ Manager rol en ervaring met te rapporteren direct aan C-level en senior management;
- Minstens 3 jaar relevante werkervaring in een vergelijkbare rol binnen complexe IT-landschappen/ klantprocessen;
- Kennis van en ervaring met IT Risk & Compliance methodieken;
- Ervaring in het bepalen van prioriteiten en het plannen van de capaciteit van je team;
- Ervaring met Stakeholder- en Verandermanagement, gelet op de omvang van de organisatie zit je binnen no-time met Directie aan tafel;
- Kennis van de laatste omgevingstrends, ontwikkelingen en mogelijkheden op het gebied van IT Risk & Compliance om zorg te dragen voor continue verbetering.

En je beschikt daarbij over de volgende vaardigheden:

- Je houdt ervan om op de voorgrond te staan;
- Je beschikt over energie, passie en drive om de organisatie verder te helpen;
- Je kunt bruggen slaan en bent in staat om de organisatie 'mee te nemen' in de veranderingen en verbeteringen;
- Je bent flexibel in het hanteren van verschillende communicatiestijlen;
- Je hebt het vermogen om overzicht te houden in een dynamisch speelveld;
- Je werkt gestructureerd en resultaatgericht;
- Je neemt verantwoordelijkheid en gaat knelpunten niet uit de weg;
- Je beheerst bij voorkeur de Nederlands taal, als in jezelf mondeling en schriftelijk kunnen uitdrukken.

Wat biedt BNG jou?

Bij BNG, een duurzame en maatschappelijk betrokken bank, staat de klant in alles centraal. BNG verbindt, ontwikkelt je als mens en professional en waardeert je om wie je bent en wat je bijdraagt. Het werk dat BNG doet is bijzonder, maar ze blijven bescheiden. Je krijgt veel verantwoordelijkheid en kunt opvallende prestaties leveren. BNG waardeert jouw bijdrage en biedt goede arbeidsvoorwaarden voor een 36-urige werkweek.

- Een bruto jaarsalaris met een maximum van €99.113,-, afhankelijk van je kennis, kunde en ervaring;
- Daarnaast een 13e maand en 8% vakantietoelage (uitbetaling per maand);
- Mogelijkheid tot hybride werken, met een vergoeding van €750,- voor de inrichting van je thuiswerkplek per vijf jaar en een vergoeding van €4,- per thuiswerkdag;
- Reiskostenvergoeding van €0,23 per kilometer en volledige vergoeding OV-kosten op basis van de 2e klasse;
- Persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden via haar opleidingsplatform Archipel. BNG hecht veel waarde aan je ontwikkeling, daarom kun je hier ongelimiteerd gebruik van maken;
- 27 vakantiedagen per jaar, met de mogelijkheid om extra dagen te kopen en verkopen;
- Een sportvergoeding ter waarde van € 400,- netto per jaar;
- Een fietsplan ter waarde van € 3000,- per 3 jaar;
- Gratis stoelmassages, bootcamp en yoga;
- Elke vijf jaar de mogelijkheid om twee aaneengesloten maanden Vitaliteitsverlof op te nemen.

En nog veel meer....ontdek het zelf!

Over BNG

BNG voorziet sinds 1914 de publieke sector van financiële slagkracht voor een beter Nederland. Ze werken met gemeenten, woningcorporaties, zorg- en onderwijsinstellingen en nutsvoorzieningen. Daarbij gaat BNG verder

dan financieren. BNG denkt mee over duurzame oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken en gaat duurzame partnerschappen aan. Door hun expertise en scherpe financiering helpen ze bij het bouwen van energie-neutrale huurwoningen, zorgappartementen voor ouderen en milieuvriendelijke onderwijsgebouwen. Het doel is om maatschappelijke impact te vergroten, niet winst.

Leuk weetje: ter gelegenheid van haar vijftigjarig bestaan in 1964 heeft BNG de Stichting Cultuurfonds BNG opgericht. Het doel van dit fonds is het stimuleren van activiteiten op het gebied van kunst en cultuur die financieel door minimaal twee gemeenten (mede) mogelijk worden gemaakt en die van belang zijn voor het gemeentelijke kunst- en cultuurbeleid. Het fonds kent jaarlijks meerdere prijzen toe aan gemeenten en jong talent!

Selectie procedure

Ben jij die ambitieuze IT Lead die beschikt over de 3 Q's (IQ, EQ en Accu) en de drive en passie heeft om mee te bouwen aan de nieuwe Agile IT organisatie van BNG? Stuur dan je cv naar <https://xtramilerecruitment.nl/>

Op basis van de cv-selectie kan je worden uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met Kees Slegt. Als er na dit gesprek wederzijdse interesse is om de procedure bij BNG te starten, wordt je cv eerst beoordeeld door de recruiter en de vragende manager van BNG. Bij een positieve beoordeling volgt een gesprek met de vragende manager en de COO. Als dit gesprek positief verloopt, ontvang je een voorstel van de arbeidsvoorwaarden. Een pre-employment screening maakt deel uit van de sollicitatieprocedure.

BNG is op zoek naar uniek talent. Dit betekent dat deze procedure kan worden aangepast, zodat ieder individu zich uitgenodigd voelt om te solliciteren.

Heb je vragen of wil je in contact komen over deze functie? Neem dan gerust contact op met Kees Slegt. Kees is te bereiken via 06 – 22910151 of via kees@xtramilerecruitment.nl