



IT Management Adviseur

Functieprofiel

A decorative graphic at the bottom of the page consisting of a dark blue curved shape at the very bottom, with a light green curved shape layered on top of it.

IT Management Adviseur

Ben jij een energieke IT Management Adviseur die impact wil maken op de bedrijfsvoering en het halen van de strategische doelstellingen? Vertaal de VGZ-strategie naar praktische scenario's en plannen en adviseer de directie hierover. Zorg samen met Corporate Intern Beheer voor de inrichting en de samenhang van het IT Control Framework, adviseer over Compliancy en non-financial Risk, om aan wet- en regelgeving te voldoen, risico's te voorkomen en de reputatie van VGZ te beschermen.

Wil je werken bij een financiële dienstverlener die inzet op toekomstbestendige zorg en een gezond Nederland? Grijp dan deze unieke kans bij VGZ en help hen de juiste keuzes te maken voor duurzaam succes.

Taken en verantwoordelijkheden

Als IT Management Adviseur bij VGZ ben je verantwoordelijk voor advisering en roadmaps voor Risk&Compliance trajecten, procesmanagement inrichting en organisatie ontwikkeling. Hierbij horen ook de aanpak voor het doorvoeren van nieuwe wet- en regelgeving. Daarnaast zorg je ervoor dat het framework voldoet aan nationale en internationale normen en kaders en adviseer je hierover het IT-managementteam.

Je stelt de aanpak voor het optimaliseren van de proceskwaliteitsbewaking op en adviseert over relevante digitale en IT-ontwikkelingen. Op verzoek maak je implementatievoorstellen in de vorm van een Roadmap, waardoor de organisatie beter problemen kan oplossen.

Je zorgt voor het waarborgen van de procesinrichtingen maakt verbetervoorstellen voor VGZ's IT Divisie in nauwe samenwerking met de Procesmanagers. Je werkt en denkt vanuit strategische risico's van VGZ en stelt de geboden ruimte vast.

Ook ben je verantwoordelijk voor het onderzoeken van de impact en kansen van nieuwe methodieken, digitale ontwikkelingen, voortbrengingsprocessen en organisatie-inrichting. Hierbij bouw je op korte termijn kennis op over het domein door nauw samen te werken met experts binnen en buiten de organisatie. Je stelt vervolgttrajecten voor betreffende digitale en IT-organisatie ontwikkelingen en biedt ondersteuning bij de analyse van digitale vraagstukken in de externe VGZ omgeving, gerelateerd aan de ZVW en WLZ en landelijke ontwikkelingen.

Je komt te werken binnen het CIO Office, onderdeel van IT Governance. Ze kunnen niet wachten tot het moment dat je het team komt versterken!

IT binnen VGZ

Bij VGZ is IT de Technische Ruggengraat die bijdraagt aan duurzame gezondheidszorg in Nederland. VGZ werkt met multidisciplinaire teams van vakspecialisten die veel autonomie hebben waardoor ze samen in korte tijd gave dingen neer kunt zetten. Korte sprints zorgen voor snelle zichtbare resultaten waarop verder ontwikkelt kan worden. Collega's werken vaak in vaste teams. Wat Tooling betreft volgt VGZ de trends op de voet en worden moderne tools zoals Angular, DevOps en Azure gebruikt.

Waarom je bij VGZ wilt werken

- Je maakt deel uit van een organisatie dat de gezondheidszorg in Nederland verbetert;
- Je acteert op strategisch niveau met Directie en Seniors als belangrijke stakeholders;
- De output van jouw werk gaat ergens over; je kunt daadwerkelijk impact maken!
- Er heerst een open en informele sfeer, met een soort van familiegevoel als DNA; waar je samen kunt lachen en waar je de veiligheid hebt om fouten te maken en toe te geven;
- Er is sprake van een continu lerende werkomgeving met trotse medewerkers die elkaar ondersteunen om naar een hoger niveau te tillen;
- Je kunt werken vanuit je kracht en denken in mogelijkheden in plaats van denken in problemen;
- Er is veel ruimte en aandacht voor persoonlijke ontwikkeling.

Deze vacature is echt iets voor jou, want jij

Zet je in voor een gezonder Nederland en de vernieuwing van de zorg. Omdat jij analytisch bent en beschikt over conceptueel denkvermogen, lukt het jou om projecten tot een succes te brengen. Daarbij ben je communicatief en beschikt over sterke adviesvaardigheden. Bovendien heb jij:

- Hbo/ WO werk- en denkniveau;
- Minimaal 5 jaar ervaring in een adviserende functie op het snijvlak van Business en IT en bij voorkeur ervaring bij een financiële dienstverlener;
- Ervaring met adviseren, het opstellen van informatieplannen/ IT-strategieën en het communiceren met uiteenlopende stakeholders binnen en buiten het IT-domein;
- Kennis en van ervaring met Informatiemanagement, IT-voortbrengingsprocessen, IT-processen en IT-strategie ontwikkeling;
- Kennis van relevante wet- en regelgeving (DNB GP IB, DORA, AI-act, AVG etc.);
- Kennis van en ervaring met riskmanagement en audit (RE/RA is een pre);
- Kennis op het gebied van control framework en methodiek IT procesmanagement.

En je beschikt daarbij over de volgende vaardigheden

- Het vertonen van Leiderschap, als in 'ergens voor staan';
- Het managen van stakeholders met passie, energie, respect, maar ook met doelgerichtheid;
- Het nemen van initiatief en jezelf kunnen presenteren;
- Samenwerken met je teamleden, het teambelang staat voorop;
- Analytisch en conceptueel denken;
- Het afwegen van meerdere belangen met jouw organisatiesensitiviteit, integriteit en inlevingsvermogen;
- Het behouden van overzicht van afhankelijkheden, en hierover afstemmen met je collega's.

Wat biedt VGZ je?

VGZ heeft oog voor ontwikkeling. Ontwikkeling van de juiste zorgoplossingen én jouw persoonlijke groei. De focus ligt op datgene wat je wilt bereiken. Zo krijg jij ruimte om jouw unieke talent in te zetten voor een belangrijk maatschappelijk doel. Luisteren naar elkaar, samenwerken en krachten bundelen om Nederland gezonder te maken. Daarnaast biedt VGZ jou op basis van 38 uur:

- Een bruto maandsalaris van maximaal € 8.142,-, op basis van je kennis en ervaring;
- Aanvullend vakantiegeld (8%) en een dertiende maand (8,33%);
- Een uitgebreide studieregeling gericht op ontwikkeling, loopbaan en verbreding van jouw inzetbaarheid;
- De ruimte om vanuit huis te werken. Je werkt minimaal 1 dag per week op kantoor. De rest van de week kun je, in overleg met je team, vanuit huis werken op een arbo-proof werkplek die VGZ faciliteert;
- Een werkgeversbijdrage van €60,- bruto per maand op je VGZ-zorgverzekering;
- Een maandelijks netto vergoeding van €40,- voor het internet thuis;
- Een werkplek op kantoor waar de gezondheid van medewerkers voorop staat; van de gezonde lunch in het bedrijfsrestaurant tot de rustruimtes.

Een contract van 32 uur of 40 behoort tot de mogelijkheden. Het salaris wordt dan naar rato berekend. Er wordt gestart met een jaarcontract, met uiteraard met de intentie voor een vast contract.

Over VGZ

VGZ heeft zijn oorsprong als coöperatie in 1741, toen een groep timmerlieden samenwerkte om elkaar te ondersteunen bij ziekte. Ze legden regelmatig geld in een bus om doktersrekeningen te betalen, wat leidde tot het broederschapsgilde "De Timmermansbus".

In 1949 werd de naam VGZ gecreëerd toen bestaande ziekenfondsen de Stichting Volksgezondheidszorg (VGZ) oprichtten. VGZ bood goede, betaalbare ziektekostenverzekeringen aan mensen die niet langer recht hadden op het ziekenfonds.

Na verschillende fusies is Coöperatie VGZ ontstaan, een coöperatie zonder winst oogmerk met meer dan 4 miljoen leden. VGZ streeft ernaar om vernieuwende en passende oplossingen op het gebied van gezondheid en zorg te ontwikkelen en aan te bieden. Haar medewerkers spelen daarbij een cruciale rol. VGZ werkt volgens haar bedrijfswaarden Menselijk, Vindingrijk, Gedreven en Betrouwbaar, die bepalen wie zij zijn, waar zij voor staan en hoe zij met elkaar omgaan.

VGZ richt zich op ontwikkeling, zowel van zorgoplossingen als jouw persoonlijke groei. Het biedt een flexibele werk/privé balans voor een gezonde levensstijl. Je werkt in een omgeving waar expertise en innovatie centraal staan, met ruimte voor jouw talent. VGZ investeert veel in een gezonde werkomgeving. Het kantoor in Arnhem is één van de gezondste gebouwen in Europa en het gezondste van Nederland.

Procedure

VGZ beschouwt gelijke kansen voor persoonlijke ontwikkeling en maatschappelijke bijdrage als belangrijk. Daarom besteedt VGZ aandacht aan diversiteit in werkwijze, bedrijfscultuur en denkwijze. Het creëren van een diverse werkcultuur vereist actieve inspanning, te beginnen met een toegankelijk recruitmentproces voor iedereen.

- Op basis van de cv-selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met ondergetekende;
- Als we vervolgens samen besluiten om het traject met VGZ te starten, kun je uitgenodigd worden voor een kennismaking met de recruiter van VGZ. Dit is een telefonisch gesprek waarin wordt ingegaan op jouw motivatie, je huidige (werk)situatie en de competenties die nodig zijn voor de functie.
- Wanneer we met elkaar verder gaan in de sollicitatieprocedure, volgt een eerste gesprek met de Adjunct Directeur Regie en een van je toekomstige collega's uit zijn team; er worden meer verdiepende vragen gesteld op basis van de gevraagde competenties en de inhoud van de functie.
- Daarnaast vindt VGZ het belangrijk dat jij je op je gemak voelt bij VGZ. Daarom gaan we, later in het tweede gesprek, ook in op de bedrijfswaarden van VGZ. Zo weten we samen of je goed bij de functie past, maar ook bij VGZ als organisatie. Dit tweede gesprek zal plaatsvinden met de Directeur IT Governance en met een vertegenwoordiger van HR.
- Als de uitkomst van dit gesprek positief is, wordt het arbeidsvoorwaardengesprek ingepland.

Praktische informatie:

- Alle sollicitatiegesprekken duren maximaal één uur;
- Sommige gesprekken zijn digitaal en via Teams. In overleg wordt minimaal één van de gesprekken op een kantoor van VGZ gevoerd. Zo krijg je meteen een indruk van jouw toekomstige, gezonde werkplek;
- Het kan zijn dat er een (online) assessment afgenomen wordt, gegeven het belang van de functie.

Referenties van de eindkandidaten kunnen worden gecontroleerd en, gelet op het belang van deze functie, wordt om een VOG-verklaring gevraagd.

VGZ is op zoek naar uniek talent. Dit betekent dat deze procedure waar nodig kan worden aangepast, zodat ieder individu zich uitgenodigd voelt om te solliciteren.

Solliciteren en Planning

Ben jij die enthousiaste, verbindende IT Management Adviseur die beschikt over de 3 Q's (IQ, EQ en Accu) en de drive en passie heeft om aan de slag te gaan met complexe inhoudelijke en procesmatige vraagstukken? En heb je de kennis en de vaardigheden om dit in de praktijk waar te maken? Dan zien we graag jouw sollicitatie zo spoedig mogelijk tegemoet. Je krijgt binnen dezelfde werkdag een reactie van ons of we je uitnodigen voor een oriënterend gesprek.

Heb je vragen of wil je in contact komen over deze functie? Neem dan gerust contact op met Kees Slegt. Kees is te bereiken via 06 – 22910151 of via kees@xtramilerecruitment.nl