

a.s.r.

---

Regisseur  
Informatie Management

---

Functieprofiel



## Regisseur Informatie Management

Ben jij een ambitieuze en energieke Regisseur Informatie Management die strategisch wil acteren op concernniveau? Die Directies adviseert en impact wil maken op de bedrijfsvoering en het halen van de strategische doelstellingen? En heb je altijd al willen werken bij een financiële dienstverlener die zich inzet voor de duurzame inzetbaarheid en financiële redzaamheid van (werkend) Nederland? Pak dan deze unieke kans die a.s.r. je biedt en help hen bij het maken van de juiste keuzes om ook in de toekomst succesvol te blijven.

## Taken en verantwoordelijkheden

Als Regisseur Informatie Management vertaal je de strategie in een overall Informatieplan en concrete vervolgplannen voor de diverse bedrijfsonderdelen. Je adviseert hierbij de Directie over de te nemen vervolgstappen. Je stuurt vervolgens functioneel inhoudelijke veranderingen aan, bijvoorbeeld voor verdere digitalisering, inzet van innovatieve technologieën, of het optimaliseren van de bedrijfsvoering. Je hebt het heft in handen om in samenwerking met partijen binnen en buiten de organisatie een futureproof informatievoorziening te creëren. Je vertegenwoordigt a.s.r. bij externe sector brede initiatieven en overleggen.

Je zet wet- en regelgeving op gebied van IT en digitalisering om naar de impact en benodigde acties voor a.s.r. Je participeert als waardevolle deelnemer in de desbetreffende stuurgroepen. Je behoudt het overzicht op corporate niveau én duik je in de details wanneer dat nodig is, en stemt af met je collega's, aangezien het om a.s.r. als geheel gaat.

## Plaats in de organisatie

Je komt te werken in de sector Regie, dat onder het bedrijfsonderdeel Digital & IT van a.s.r. valt. Met een team van 5 Regisseur Informatie Managers op het gebied van Informatie Management heb je zicht op de strategische uitdagingen en faciliteer je dat a.s.r. de juiste keuzes maakt. Je werkt samen met de inhoudelijk experts van andere onderdelen en hebt ervaring als strategisch gesprekspartner voor Directie en Raad van Bestuur. Je rapporteert aan de Adjunct-directeur IT Regie die niet kan wachten totdat je zijn team komt versterken!

## Waarom je bij a.s.r. wilt werken

- Je maakt deel uit van een organisatie die een bijdrage levert aan de duurzame inzetbaarheid en financiële redzaamheid van (werkend) Nederland;
- Je acteert op strategisch niveau met Directie en Seniors als belangrijke stakeholders;
- De output van jouw werk gaat ergens over; je kunt daadwerkelijk impact maken!
- Er heerst een open en informele sfeer, met een soort van familiegevoel als DNA; waar je samen kunt lachen en waar je de veiligheid hebt om fouten te maken en toe te geven;
- Er is sprake van een continu lerende werkomgeving met trotse medewerkers die elkaar ondersteunen om naar een hoger niveau te tillen;
- Je kunt werken vanuit je kracht; denken in mogelijkheden in plaats van denken in problemen;
- Er is veel ruimte en aandacht voor persoonlijke ontwikkeling.

## Deze vacature is echt iets voor jou, want jij

- Beschikt over een WO werk en -denkniveau;
- Hebt minimaal 5 jaar ervaring in een functie op het snijvlak van Business en IT en bij voorkeur ervaring bij een financiële dienstverlener;
- Kunt adviezen, informatieplannen en IT-strategieën opstellen en kunt communiceren met uiteenlopende stakeholders binnen en buiten het IT-domein;
- Hebt actuele kennis op het gebied van Digitalisering, AI, Datamanagement en wetgeving op gebied van digitalisering (FIDA, AI Act);

### En je beschikt daarbij over de volgende vaardigheden

- Het vertonen van Leiderschap, als in 'ergens voor staan';
- Het nemen van initiatief en jezelf presenteren;
- Samenwerken met je teamleden, het teambelang staat voorop;
- Analytisch en conceptueel denken;
- Het afwegen van meerdere belangen met jouw organisatiesensitiviteit, integriteit en inlevingsvermogen;
- Het behouden van overzicht van afhankelijkheden, en hierover afstemmen met je collega's.

### Wat biedt a.s.r. je?

- Een bruto jaarsalaris van maximaal € 124.244 op basis van 38 uur per week, inclusief vakantievergoeding en een 13<sup>e</sup> maand;
- 26 vakantiedagen;
- Een zeer goede pensioenregeling met een hoge bijdrage van de werkgever;
- Een aantrekkelijke thuiswerkvergoeding en kortingen op verzekeringen;
- Een laptop inclusief randapparatuur voor werken op afstand (in bruikleen);
- Een uitstekende balans tussen werken op afstand en op kantoor; a.s.r. werkt gemiddeld 60% thuis en 40% op kantoor en je hebt veel ruimte om je eigen werktijden te bepalen;
- Een NS-Business Card met vrij reizen (ook privé) of een kilometervergoeding;
- En alle andere voordelen van een goed geregelde CAO, met als voorbeelden een fietsplan voor fiscale korting op een nieuwe (elektrische) fiets en een (deels) betaalde sabbatical eens in de 5 jaar;
- Veel aandacht voor jouw persoonlijke ontwikkeling en vitaliteit;
- Werk waarmee je een positieve invloed hebt op de samenleving van morgen; samen de mouwen opstropen voor een eerlijkere en duurzamere toekomst.

### Over a.s.r.

a.s.r. is ontstaan uit een samenvoeging van De Amersfoortse en Stad Rotterdam. Maar Inmiddels behoren ook merken als Aegon en Loyalis tot de a.s.r.-familie.

Het bestaansrecht van a.s.r. is mensen helpen. Klanten worden geholpen bij het delen van risico's en het opbouwen van vermogen voor later. Dit gebeurt met behulp van gepassioneerde medewerkers, diensten en producten die niet alleen nú goed zijn voor klanten, maar ook op de lange termijn. En die altijd ontwikkeld zijn met toekomstige generaties in gedachten.

a.s.r. vindt het belangrijk om een waardevolle impact te hebben op de maatschappij. Bij alles wat ze doen, denken ze na over de vraag of dit houdbaar is voor de toekomst. Ze zijn een verzekeraar met duurzame oplossingen op meerdere gebieden. Ze maken de grootste maatschappelijke impact op 3 kernthema's:

1. Duurzaam wonen en leven
2. Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid
3. Financiële redzaamheid en inclusie

Kortom: een financiële dienstverlener die zich inzet voor de duurzame inzetbaarheid en financiële redzaamheid van (werkend) Nederland. Zo dragen ze bij aan een samenleving waarin iedereen duurzame keuzes kan maken. Voor nu, later en altijd.

### Procedure

- Op basis van de cv-selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met ondergetekende;
- Als we vervolgens samen besluiten om het traject met a.s.r. te starten, kun je uitgenodigd worden voor een gesprek met de Adjunct Directeur Regie en een van je toekomstige collega's uit zijn team;
- Aanvullend gesprek met de Directeur IT (CIO) en de HR recruiter voor deze functie;
- Als de uitkomst van dit gesprek positief is, wordt het arbeidsvoorwaardengesprek ingepland.

Een assessment is onderdeel van de selectieprocedure. Referenties van de eindkandidaten kunnen worden gecontroleerd en, gelet op het belang van deze functie, wordt om een VOG-verklaring gevraagd.

a.s.r. is op zoek naar uniek talent. Dit betekent dat deze procedure waar nodig kan worden aangepast, zodat ieder individu zich uitgenodigd voelt om te solliciteren.

### **Solliciteren en Planning**

Ben jij die enthousiaste, verbindende Regisseur Informatie Management die beschikt over de 3 Q's (IQ, EQ en Accu) en de drive en passie heeft om aan de slag te gaan met complexe vraagstukken op het snijvlak van business en ICT? En heb je de kennis en de vaardigheden om dit in de praktijk waar te maken? Dan zien we graag jouw sollicitatie zo spoedig mogelijk tegemoet. Je krijgt binnen dezelfde werkdag een reactie van ons of we je uitnodigen voor een oriënterend gesprek.

Heb je vragen of wil je in contact komen over deze functie? Neem dan gerust contact op met Kees Slegt. Kees is te bereiken via 06 – 22910151 of via [kees@xtramilerecruitment.nl](mailto:kees@xtramilerecruitment.nl)